

Verbindliche Anmeldung für das Seminar

(bitte in Druckschrift und leserlich ausfüllen)

Alptraum Arbeitsplatz

Seminartitel

23/24/131

31.07.2023 - 02.08.2023

Seminarnummer

am/ von - bis

Privatanschrift

Name, Vorname

Straße

PLZ/Ort

Telefon: Mail:

Freistellung erfolgt nach:

BetrVG BayPVG BPersVG SBV JAV

.....
Beschluss gefasst am Unterschrift und Firmenstempel

.....
Ort/Datum Unterschrift Teilnehmende*r

.....
Übernachtung: ver.di-Mitglied:

Ja Nein Ja Nein

Firmen/ Rechnungsanschrift

Name

Straße

PLZ/Ort

.....
Tel. Fax

Kostenübernahmeerklärung des Arbeitgebers

Die Seminarkosten für die/den Teilnehmer*in werden von uns übernommen.

.....
Ort, Datum Unterschrift und Firmenstempel

Es gelten die allgemeinen Geschäftsbedingungen des Bildungswerkes der ver.di in Bayern e.V. die Sie mit der Anmeldung anerkennen. Die Angaben werden nach § 4 Abs. 1 i.V.m. §28 Abs. 2 BDSG „zum Zwecke der Veranstaltungsorganisation und weiteren Bildungsplanung“ mit Hilfe der elektronischen Datenverarbeitung gespeichert und verarbeitet. Bestimmungen zum Datenschutzgesetz werden selbstverständlich eingehalten.

Kontakt:

Bildungswerk der ver.di in Bayern e.V.
Neumarkter Straße 22 · 81673 München
Fax (089) 5 99 77 – 309

Sekretariat:

Telefon (089) 5 99 77 – 333
sekretariat@verdi-bw-bayern.de

Buchhaltung:

Telefon (089) 5 99 77 – 306
buchhaltung@verdi-bw-bayern.de

Das Bildungswerk der ver.di in Bayern e.V. ist
zertifiziert nach dem Qualitätsstandard BQM



www.verdi-bw-bayern.de 

Bildung aus einer Hand

**bildungswerk**
ver.di in Bayern e.V.



Alptraum Arbeitsplatz

Mobbing, Bossing,
Betriebsratsbashing, Konflikte
(Grundlagenseminar)

31.07.2023 - 02.08.2023

in Fürth

Veranstaltungsnummer: 23/24/131

www.verdi-bw-bayern.de

Alptraum Arbeitsplatz

Mobbing, Bossing, Betriebsratsbashing, Konflikte (Grundlagen-seminar)

Zielgruppe

Betriebsmitglieder, Personalratsmitglieder, Schwerbehindertenvertretungen und interessierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer

Inhalt

Durch Leistungsdruck in den Betrieben und Dienststellen steigen die psychischen Belastungen am Arbeitsplatz. Auch steigt die Zahl der Mobbingopfer in den Betrieben und Dienststellen stetig an. Oft erkennen die Betriebs- und Personalräte viel zu spät, dass Kolleginnen und Kollegen unter dem Psychoterror am Arbeitsplatz leiden. Durch eine gezielte und ehrliche Analyse des Betriebsklimas lassen sich die Anzeichen früh erkennen und Gegenmaßnahmen einleiten.

Die Seminarinhalte in Stichworten:

- Mobbingabwehr – Methoden und Strategien gegen Psychoterror am Arbeitsplatz
- Analyse des Betriebsklimas, der Betriebsorganisation und der Unternehmenskultur
- Sensibilisierung und Aufklärung im Unternehmen/ Organisation
- Dialog und Kooperation zwischen BR/PR und Arbeitgeber/Personalverantwortlichen
- Konfliktmanagement
- Mobbingfördernde Strukturen in der Betriebsorganisation und in Arbeitsgruppen
- Gesprächsführung und Beratung mit Betroffenen, Führungs- und Personalverantwortlichen
- Effektive Konfliktbearbeitung anhand von Fallbeispielen

- Mitbestimmungs- und Mitwirkungsrechte sowie weitere Handlungsmöglichkeiten des Betriebs- und Personalrates
- Neueste Erfahrungswerte und Rechtsprechung

Referent*in

Ingrid Bäuml, Referentin und Beraterin für Arbeitnehmerrechte und Mitbestimmung
Gabriele Vogler, Barbara Otter

Termin

Montag, 31.07.2023, 10.00 Uhr
bis

Mittwoch, 02.08.2023, 14.00 Uhr

Hinweis zu den Seminarzeiten:

Ab dem zweiten Tag beginnt das Seminar täglich zwischen 8:30 Uhr und 9:00 Uhr und endet - bis auf den letzten Tag - täglich zwischen 17:30 Uhr und 18:00 Uhr.

Veranstaltungsnummer: 23/24/131

Tagungsort

Hotel Forsthaus
Zum Vogelsang 20
90768 Fürth

Freistellungsregelungen

§ 37 Abs. 6 BetrVG in Verbindung mit § 40 BetrVG
§ 54 Abs. 1 BPersVG in Verbindung mit § 46 BPersVG
Der Personalrat muss über die Teilnahme einen Beschluss fassen. Die Regelungen der verschiedenen Länderpersonalvertretungsgesetze gelten entsprechend.
Art. 46 Abs. 5 BayPVG in Verbindung mit Art. 44 Abs. 1 BayPVG.
Die SBV ist berechtigt sich nach § 179 Absatz 4 SGB IX selbst zu entsenden. Ein gesonderter Beschluss des Betriebs- bzw. Personalrates ist nicht erforderlich. Die Kosten trägt der Arbeitgeber bzw. Dienstherr.

Teilnahmegebühr

€ 745,00 pro Person (zzgl. der Kosten für Verpflegung und evtl. Unterkunft). Die Teilnahmegebühr ist pauschaliert und beinhaltet die Aufwendungen der Veranstalterin wie Referent*innen-Honorare, Honorarnebenkosten, seminarbezogene Sach- und Verwaltungskosten. Die Rechnung geht Ihnen mit der Anmeldebestätigung zu. Bitte leiten Sie die Rechnung unverzüglich an die zuständige Stelle bzw. Person in Ihrem Betrieb bzw. Dienststelle zur Begleichung weiter. Beachten Sie dabei, dass die Überweisung der Teilnahmegebühr unter Angabe des Teilnehmer*innennamens und der Veranstaltungsnummer auf das Konto des Bildungswerkes mit der Bankverbindung
IBAN:DE23 7005 0000 0002 0454 33 BIC:BYLADEMMXXX, möglichst vor Seminarbeginn erfolgt. Es gelten die Allgemeinen Geschäftsbedingungen des Bildungswerkes der ver.di in Bayern e.V., die mit der Anmeldung anerkannt werden.

Tagungspauschale

Hinzu kommen die Kosten für Verpflegung und Unterkunft (Tagungspauschale) in Höhe von € 467,00, die direkt mit der Tagungsstätte zu verrechnen sind. Bitte beachten Sie, dass es sich hierbei um eine Tagungspauschale handelt. Individuelle Änderungen sind nur in Absprache mit dem ver.di Bildungswerk möglich. Die Tagungspauschale kann mit Hilfe einer vom Arbeitgeber ausgestellten Kostenübernahmeerklärung beglichen werden.